DuPont Sustainable Solutions supporta il Training sulla Consapevolezza del Rischio dei dipendenti offshore di Siemens Gamesa

Il fornitore di turbine eoliche offshore implementa un programma di sicurezza aggiuntivo incentrato sulla mentalità.

Ginevra, Svizzera, 14 maggio 2020 – DuPont Sustainable Solutions (DSS) ha iniziato a collaborare con la Business Unit Offshore di Siemens Gamesa con un training rivolto all'organizzazione che impiega circa 6.000 dipendenti. Il training si focalizza sullo sviluppo di una maggiore consapevolezza del rischio, con l'obiettivo di migliorare la sicurezza. Avendo lavorato in precedenza con DSS all'interno della loro business unit onshore, la società ha scelto di rivolgersi nuovamente a DSS per le sue indiscusse competenze e reputazione nella gestione dei rischi e della sicurezza. Le due aziende collaborano per l'implementazione del training DuPont™ Risk Factor™ all'interno dell'organizzazione, oltre che per un coaching di gruppo rivolto alla leadership, in particolare persone tra dirigenti e quadri, e diversi workshop sul tema "Safety in Engineering Design". Poiché il lavoro è stato progettato per essere sviluppato da remoto sfruttando le tecnologie digitali, il progetto è attualmente in corso senza interruzioni a causa di Covid-19.

Siemens Gamesa è leader del mercato globale nel settore dell'energia eolica offshore, con dipendenti e installazioni in tutti i mercati principali e in via di sviluppo. Le attività della società comprendono tutti gli aspetti della catena di valore, inclusi innovazione, sviluppo, produzione, installazione e servizi, per citarne alcuni. Sia nella produzione, installazione, funzionamento & manutenzione, molti dei dipendenti lavorano in piccoli gruppi o individualmente, rafforzando la consapevolezza dei rischi cruciali per la loro sicurezza.

Il progetto Siemens Gamesa LeadSafe, nome con cui ci si riferisce collettivamente a queste attività, ha preso il via con un progetto pilota alla fine del 2019 dopo una valutazione iniziale della cultura della sicurezza aziendale effettuata da DSS per personalizzare il training. Il progetto coinvolge la maggior parte dello staff che lavora negli stabilimenti produttivi, negli uffici, nelle sedi di pre-assemblaggio ed il personale abilitato all'installazione, e includerà inoltre diversi workshop su misura per 200 ingegneri, volti a migliorare la sicurezza del processo ingegneristico. Data l'importanza di proteggere il suo personale, Siemens Gamesa ha deciso di continuare l'implementazione del progetto durante la pandemia di COVID-19, visto che gran parte del lavoro è stata svolta virtualmente. Inoltre, è stata data priorità ai mercati nella fase più avanzata della ripresa economica, come la Cina.

"In Siemens Gamesa la sicurezza è la nostra priorità e siamo orgogliosi di collaborare con DSS per offrire ai nostri dipendenti gli strumenti per prevenire incidenti gestendo i rischi. Il nostro obiettivo numero uno è sempre la sicurezza perché la poniamo al di sopra di qualsiasi cosa facciamo. Vogliamo garantire che tutti i dipendenti abbiano ogni giorno il giusto approccio mentale riguardo il loro processo decisionale. Il programma LeadSafe ci aiuterà a raggiungere questo obiettivo," afferma Andreas Nauen, CEO di Siemens Gamesa Offshore Business Unit.

Il primo seminario per il management si è già svolto, incentrato sul ruolo dei leader nell'influenzare e realizzare un cambiamento nella cultura. Un grande elemento che lo caratterizza è la comunicazione. Come ha detto successivamente un partecipante, "La cultura cambia una conversazione alla volta. Devi parlare di sicurezza per motivare le persone e dare e chiedere feedback." Oltre ai seminari e al coaching per la leadership, DSS sta supportando Siemens Gamesa Offshore formando un selezionato numero di dipendenti per diventare essi stessi istruttori per l'azienda.

Cédric Parentelli, Managing Director Europe and North Africa di DSS, ha commentato: “La chiave per prestazioni di sicurezza di prima classe è un comportamento sicuro. Sebbene le misure tecniche possano ridurre significativamente il numero di incidenti, non sono sufficienti per eliminarli. Ciò richiede sensibilizzare le persone ai rischi e renderle consapevoli del ruolo che il loro processo decisionale svolge negli incidenti. Con il nuovo progetto di sicurezza, Siemens Gamesa Offshore sta attualmente definendo l’ampiezza del lavoro, con l’obiettivo di estendere l’attuale progetto di sicurezza al resto delle business unit del gruppo: Onshore e Services, e sta anche introducendo alcune azioni trasversali / aziendali.”

###

DuPont Sustainable Solutions

DuPont Sustainable Solutions, (DSS) è fornitore leader di servizi di consulenza per la gestione operativa che permettono alle aziende di proteggere i loro dipendenti ed i loro beni, migliorare l’efficienza operativa, innovare più rapidamente e sviluppare le capacità della forza lavoro. Sfruttando l’eredità di DuPont, la profonda esperienza nel settore e nei processi aziendali ed un team diversificato di consulenti esperti, DSS aiuta i clienti a trasformare la gestione operativa in vantaggio competitivo. Maggiori informazioni sono disponibili all’indirizzo www.consultdss.com.

DuPont, il logo ovale DuPont e alcuni marchi commerciali e marchi di servizio che includono “DuPont” sono proprietà di affiliate di DuPont de Nemours, Inc. e concesse in licenza a DSS per un limitato periodo di tempo.

Contatto DSS

John Michael Kern

john.kern@consultdss.com

Contatto editoriale Italia

Ornella Sillano

dupont_pressitaly@silmedia.it